

Türkiye Cumhuriyeti İş Mahkemesi Hakimliğine

DOSYA NO : (DAVA DOSYA NUMARASI BELİRTİNİZ)

CEVAP VEREN

DAVALI : (İSİM SOYİSİM VEYA ŞİRKET ÜNVANI OLARAK BELİRTİNİZ.)
(TC KİMLİK NO YADA VERGİ NO İKAMET YADA KURULUŞ ADRESİ)

DAVACI : (DAVACININ KİŞİSEL BİLGİLERİNİ BELİRTİNİZ.)

DİLEKÇE KONUSU : Dava dilekçesindeki iddaalara karşı cevaplarımızın sunulmasından ibarettir.

AÇIKLAMALAR :

1. Davacı çalışan şirketimizde / tarihleri arasında görevi ile çalışmıştır. İş Akdi tarihinde usulüne uygun olarak tarafımızca fesih edilmiştir.
2. İş Akdinin fesih sebebi sürekli olarak işe geç gelmesi , amirlerinin talimatlarını yerine getirmemesi , çalışma arkadaşlarına hakaret etmesi ve en sonunda işyerinde alkol kullanımı sonucunda sarhoş olması ve bir çalışma arkadaşını darp etmesi olmuştur.
3. Davacının işe geç gelmesi neticesinde tutulan tutanaklar ve yazdığı savunmalar, amirlerinin ve çalışma arkadaşlarının kaba davranışları sonucunda tuttuğu tutanaklar ve en son alkollü biçimde saldırgan tavırları sonucunda yaraladığı çalışanımızın Emniyet Merkezindeki şikayet dilekçesi dilekçemizin ekinde Mahkeme Başkanlığınıza saygı ile sunulacaktır.
4. Alkollü biçimde çalışma arkadaşına fiziki saldırı düzenlemesinin ardından fabrika güvenliği ve çalışma arkadaşları tarafından durdurulmuş ve çağırılan Emniyet Güçlerince teslim alınarak karakola götürülmüştür. Davacının alkollü biçimde bir başka çalışanı darp ettiği Emniyet Güçleri tarafından da tespit edilmiş ve davaya konu olmuştur.
5. İş akdi İş Kanunu ilgili hükümlerince derhal fesih edilmiştir ve şahsın fabrika binasına girişi yasaklanmıştır.
6. Şirket yönetimi tarafından maddi zorluk çekiyor olması sebebi ile son derece yetersiz iş becerisi , işe gelme düzensizliği , kaba tavırları olması sebebi ile kesinlikle çalıştırılmaması amiri ve Mühendis tarafından belirtilmiş olmasına rağmen defalarca affedilmiş olan davalı bu son olaydan sonra iş kanununda açık biçimde belirtilmiş olan “haklı nedenle derhal fesih” işlemi ile işten çıkartılmıştır.
7. Ekli deliller incelendiğinde hakkında işe gelmeme , iş düzenini aksatma , hakaret kabahatleri için bile “haklı nedenle derhal fesih” birçok kez uygulanabilecek davalının en son işlediği suç Mahkemesi Nolu Dosya ile görülen ayrı bir davadır. Yaralanan çalışanımız ve şirketimiz ilgili şahısa dava açmış durumdadır.
8. Tarafımızca uygulanan “haklı nedenle derhal fesih” usulüne uygundur, karşı tarafın iddaalarının tamamı asılsızdır.
9. Davalının tarafımızdan hiçbir maddi alacağı yoktur, tüm hakları tarafına eksiksiz ödenmiştir.

HUKUKİ SEBEPLER :

4857 Sayılı İş Kanunu ve ilgili sair mevzuat hükümleri.

HUKUKİ DELİLLER :

Davacının Personel Dosyası Fotokopileri.

Hakkında tutulan tutanaklar (11 Adet)

Yazılı savunmaları (8 Adet)

İşe Giriş Bildirgesi

İş Akdi Fesih Bildirgesi

Emniyet Polis Merkezi Şikayetçi İfadesi

..... Mahkemesi Nolu Dosyaya ait Dava Dilekçesi

Tanıklar (Çalışan , Amiri , Sorumlu Mühendis) (Dava günü duruşmaya bizzat gelecektir.)

(Tc NO : İSİM)

(Tc NO : İSİM)

(Tc NO : İSİM)

Güvenlik Kamarası Kayıtları

İşe Devam Kontrol Sistemi Devamsızlık Çizelgesi

SONUÇ VE İSTEM :

Yukarıda arz ve izah olunan açıklamalarımız , sunacağımız deliller ve Sayın Hakimliğinizce resen takdir olunacak hususlar sebebi ile hukuğa ve yasalara aykırı olarak açılmış olan davanın davanın reddine , yargılama giderleri , vekalet ücretlerinin karşı tarafa yükletilmesine karar verilmesini saygılarımız ile arz ve talep ederiz.

Tarih :

İsim Soyisim / Ünvan :

İmza :