

İŞYERİ BİLDİRİM DİLEKÇESİ
ÇALIŞAN TARAFINDAN DOLDURULARAK İŞVEREN FİRMA YETKİLİSİNE
İMZALATILMALIDIR. İMZA EDİLMEZ İSE NOTERDEN İHTARNAME OLARAK
GÖNDERİLMELİDİR.

..... ŞİRKETİ MÜDÜRLÜĞÜNE

Şirketinizde tarihinden beri görevi ile çalışmaktayım. İşyerinde çalışanınız olan tarafından psikolojik baskı görmekteyim ve aşağıdaki olumsuzlukları yaşamaktayım. İş bu dilekçe ile tarafınıza durumu bildirdiğimi ve gereğinin yapılmasını talep ettiğimi saygılarımla arz ederim.

1- tarafıma diğer personel önünde biçiminde çok defa hitap etmiştir, uyarmama rağmen bu tutumunu sürdürmektedir.

2- tarihinde tarafıma hakaret eden eposta göndermiştir.

3- Eş görevdeki personellere günlük birim iş verirken , tarafıma birim iş vermekte ve sürekli işleri bitiremediğim yönünde haksız eleştirilerde bulunmaktadır.

4- Mola zamanlarında tarafıma ek işler vererek mola hakkımı kullanmamı engellemektedir.

5- Evime doğru son otobüs saati konusunda sözlü olarak uyarmama rağmen, devamlı mesaimi evime ulaşamayacağım saatlerde tamamlamakta ve değişiklik yapabilecekken yapmamaktadır. Mesai yaptığım günlerde 3 km yürüyerek otobüse binmeme kasıtlı olarak sebep olmaktadır. Düzeltme taleplerime "istersen istifa et böyle dersem böyle çalışacaksın kapı orada" biçiminde yanıt vermektedir.

6- Diğer tüm personel mesai öncesinde kahvaltı yapabilirken benim kahvaltı yapmama engel olmakta ve diğer personelin yanında sürekli kötü sözler söylemektedir.

7- Tarafıma doğum yerim ile alakalı argo lakaplar takmakta ve diğer çalışanların huzurunda uyarmama karşın bu tutumunu değiştirmemektedir.

Tarih :

İsim Soyisim :

İmza :

(BU BİLDİRİM YAZISINI SİZİN DURUMUNUZU AÇIKLAR VE BİLDİRİR ŞEKİLDE YAZINIZ İŞVEREN VEYA YÖNETİM KADEMESİNE BAĞLI BİR MÜDÜR TARAFINDAN İMZALANMASINI SAĞLAYINIZ, İMZALI KOPYAYI MUHAFAZA EDİNİZ.)

(ÇALIŞAN TARAFINDAN MAHKEME SÜRECİNDE İŞ KURUMUNA ŞİKAYET DİLEKCESİ)

TC ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜNE

..... Tarihinden itibaren çalışmakta olduğum ünvanlı şirkette psikolojik baskı görmekteyim. Tarihli bildirim dilekçem üzerinden makul süre geçmesine karşın şirket yönetimi ilgili kişinin davranışlarını engellememektedir.

Ayrıca iş kanunu ve bilimum kanun ve mevzuatlarda belirtilen uygulamalara aykırı olarak çalışanlar aşağıdaki durumlar ile karşılaşmaktadır. Konu ile ilgili aşağıda isimleri verilen çalışanların bilgisine de başvurulabileceğini beyan ederim.

Bahsettiğim konularda işyerinin incelenmesini , gerekli görülen hususlarda yaptırım uygulanmasını, kimliğimin gizli tutulmasını , farklı kamu kurumları görev alanına giren konular ile ilgili incelemeler için kurumlara yazı gönderilmesini ve sonucun tarafıma mahkemeye sunabilmem adına yazılı olarak bildirilmesini saygılarımla arz ederim.

1- MADDELER HALİNDE İŞVERENİN KUSURLARINI YAZINIZ.

2- Örneğin haftalık 45 saat üstü çalışmalarda mesai ödemesi yapılmamaktadır.

3- Kıdem tazminatları eksik hesaplanmaktadır.

4- Hafta tatili kuralına uyulmamaktadır.

5- Psikolojik Baskı uygulayan yöneticiler hakkında işlem yapılmamaktadır, bildirimler gözardı edilmektedir.

6- Maaşlar resmi kayıtlarda asgari ücret olarak gösterilmekte, gerçek maaşlar bildirilen tutardan farklı ve asgari ücret üstünde kalan kısmı elden ödenmektedir.

7- İş kanunundaki mola hakları verilmemektedir.

8-

GÖRÜŞÜNE BAŞVURULABİLECEK ÇALIŞANLAR :

İSİM SOYİSİM TCNO İKAMET ADRESİ CEP TELEFONU NUMARASI OLARAK LİSTE OLARAK YAZINIZ.

.....CUMHURİYET SAVCILILIĞINA

DAVACI : (İSMİNİZ SOYİSMİNİZ)**TC KİMLİK NO : ADRES :** (İKAMET ADRESİNİZİ YAZINIZ)

ŞÜPHELİ : (PSİKOLOJİK BASKI YAPAN ŞAHIS, SORUMLULUĞU VARSA VE GEREKLİ BİLDİRİMLER USULUNCE YAPILDIYSA ŞİRKET DE YAZILMALIDIR, ADRESLERİ ULAŞILABİLİYORSA TC KİMLİK NUMARASI VE VERGİ NUMARASI)

SUÇ TARİHİ : (SUÇUN İLK BAŞLADIĞI TARİH DEN İTİBAREN ZAMAN DİLİMİ YAZILMALI TEK BİR TARİH SE SUÇ TARİHİ YAZILMALI)

SUÇ : İş ve Çalışma Hürriyetinin İhlali , Hakaret , Psikolojik Baskı ile Eziyet, Görevi Kötüye Kullanma (İLGİLİ SUÇLAR YAZILMALI GEREKEN EKLENMELİ GEREKMEYEN ÇIKARILMALIDIR)

AÇIKLAMALAR :

- 1- Tarihinden beri Görevi ile Şüpheli olarak mahkemenize sunmuş olduğum şirkette çalışmaktayım. Diğer Şüpheli tarafından psikolojik baskı yolu ile eziyet görmekteyim.
- 2- İşyeri yetkililerini terihi bildirim dilekçem ile ihtar etmeme rağmen herhangi bir işlem yapılmamış, şahıs davranışlarını artırarak sürdürmüştür. Makul süre içerisinde çalışma arkadaşlarımla huzurunda yönetime sözlü olarak birçok defa da ikaz etmeme rağmen şüphelinin davranışları şirket tarafından görmezden gelinmiştir.
- 3- Şüpheli şirkete durumu bildirmem ve bir işlem yapılmaması sebebi ile daha da cesaret alarak psikolojik baskıyı dayanılmaz bir boyuta getirerek eziyetini artırmıştır.
- 4- tarihinde Noterliği Numaralı ihtarnameyi göndererek iş akdimi fesih etmekten ve işten ayrılmaktan başka çarem kalmamıştır.
- 6- tarihinde şüphelilerin kusuru ile ilgili Türkiye İş Kurumu İl Müdürlüğünde sureti tarafınıza sunulmuş olan dilekçe ile şikayette bulunulmuştur.
- 5- nolu dosya numarası ile arabulucu avukat ile yapılan görüşmeye işveren tarafı katılmamıştır ve uzlaşma olmadığı için dava açılması gerekmektedir.
- 6- Maddi ve manevi haklarımla ödenmesi için dava açılması ve Şüphelilerin eziyetlerine uygun maddi manevi tazminat davası açma zarureti hasıl olmuştur.

DELİLLER :

Dilekçe ekinde saygı ile sunmuş olduğum eposta , yazılı çalışan ifadeleri , işyeri bildirimi , ihtarname vb belgelerden ibarettir.

TANIKLAR : (İSİM SOYİSİM , TCNO , İKAMET ADRESİ , TELEFON , İŞYERİNDEKİ GÖREVİ BİÇİMİNDE ANLAŞILIR ŞEKİLDE YAZINIZ)

HUKUKİ SEBEPLER : TCK , TTK ile ilgili tüm mevzuat

SONUÇ VE İSTEM : Yukarıda izah olunan ve resen gözetilecek nedenler ile;

Şüpheliler hakkında gerekli soruşturmaların yapılarak sorumlu mahkemelerce davaların açılmasına, şüphelilerin kusurları ile ilgili cezalandırılmasına , yaşadığım eziyete uygun maddi tazminat davası açılmasına , tarafıma ödenmeyen kıdem, ihbar tazminatı , yıllık izin hakkı vb maddi haklarımla şüpheliden tahsil edilerek tarafıma ödenmesini saygılarımla arz ve talep ederim.

(TARİH İSİM SOYİSİM İMZA) (EKLERİ AYRI SATIRLARA TANIMLAR OLARAK YAZINIZ)